Ente Paritetico Bilaterale Confederale

E.PA.BI.C.

L'ENTE BILATERALE CHE SOSTIENE AZIENDE E LAVORATORI

WWW.EPABIC.IT

L'ENTE PARITETICO

L'**Ente Paritetico Bilaterale Confederale** nasce dalla contrattazione collettiva tra l'associazione datoriale Confederazione Nazionale del Lavoro (**CNL**) e l'organizzazione sindacale Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori (**CONFSAL**).

L'Ente è costituito e strutturato secondo le modalità organizzative e funzionali definite a livello nazionale dalle rispettive confederazioni, in conformità a quanto previsto dallo Statuto e dal Regolamento vigenti.

La missione dell'Ente è rappresentare in modo equilibrato e sinergico gli interessi delle imprese e dei lavoratori, promuovendo un modello di collaborazione e partecipazione attiva tra le parti sociali.

Attraverso una rete capillare su tutto il territorio nazionale, l'Ente si impegna a **favorire la formazione, lo sviluppo professionale e il benessere economico e sociale delle imprese e dei lavoratori,** offrendo supporto e servizi qualificati per le diverse esigenze operative.

Le modalità operative dell'EPABIC sono definite a livello nazionale, garantendo uniformità, efficienza e qualità nell'erogazione delle attività e dei servizi.

L'EPABIC opera inoltre con l'obiettivo di favorire la crescita e il miglioramento continuo delle competenze professionali, sostenendo iniziative orientate alla qualificazione delle attività lavorative e al rafforzamento delle relazioni tra le realtà imprenditoriali e il personale occupato.
In questa prospettiva, l'Ente si propone come punto di riferimento per le imprese e i lavoratori, promuovendo **strumenti di assistenza, informazione e supporto** coerenti con le finalità definite dalle Parti istitutive.

IL VALORE

Scegliere l'Ente Paritetico Bilaterale Confederale (**EPABIC**) significa affidarsi ad un ente solido e qualificato, nato per **garantire equilibrio, rappresentanza e collaborazione tra il mondo delle imprese e quello dei lavoratori.**
EPABIC si distingue per il suo approccio partecipativo e per la capacità di offrire servizi concreti a supporto dello sviluppo professionale, della formazione e del benessere economico e della salute. L'Ente opera nel rispetto dei principi della bilateralità, promuovendo un dialogo costante tra le parti sociali e favorendo soluzioni condivise ed efficaci.

Tra i principali punti di forza vi è la possibilità di **aprire sedi regionali, provinciali e territoriali**, al fine di sviluppare le attività dell'Ente su tutto il territorio nazionale.
Questa struttura diffusa consente di rispondere in modo tempestivo e mirato alle esigenze locali, garantendo vicinanza, assistenza, supporto diretto e continuo.
Entrare a far parte di EPABIC significa contribuire attivamente a un sistema organizzato, dinamico e orientato alla crescita, in grado di valorizzare le realtà territoriali e rafforzare il tessuto economico e sociale del Paese.

Sviluppo
Promozione della formazione e della crescita professionale, con servizi dedicati al miglioramento delle competenze e della competitività.

Territorialità
Possibilità di attivare sedi regionali, provinciali e territoriali, per operare direttamente sul territorio e contribuire alla diffusione della missione dell'Ente.

Rappresentanza
Tutela e valorizzazione degli interessi di imprese e lavoratori, attraverso un modello bilaterale fondato sul dialogo e sulla collaborazione.

IL PROCESSO

1. ***ANALISI PRELIMINARE***: Ascoltiamo e raccogliamo esigenze e obiettivi di aziende e lavoratori attraverso un breve colloquio e la raccolta dei dati.

2. ***DEFINIZIONE DEL PERCORSO:*** Individuiamo la soluzione più adeguata sulla base delle specifiche esigenze e priorità, al fine di attivare i servizi in modo efficace e mirato.

3. ***CRONOPROGRAMMA:*** Pianifichiamo le tempistiche operative per garantire un'adesione semplice e rapida, assicurando una gestione efficiente delle richieste.

4. ***SNELLIMENTO DELLE PROCEDURE:*** Ottimizziamo le procedure per ridurre i tempi morti e semplificare le operazioni.

5. ***GESTIONE OPERATIVA:*** Monitoriamo l'avanzamento delle richieste e coordiniamo l'erogazione dei servizi in modo rapido ed efficiente.

6. ***FOLLOW-UP:*** Verifichiamo i risultati ottenuti e garantiamo la continuità e l'efficacia del servizio.

Patronato Bilaterale Contadino
E.PA.BI.C.

I SERVIZI

EPABIC offre una gamma completa di servizi pensati per supportare sia le aziende sia i lavoratori, con l'obiettivo di promuovere formazione, sicurezza, crescita professionale e benessere sociale.
Le nostre attività sono progettate in coerenza con i **contratti collettivi nazionali (CCNL)** e con i fabbisogni operativi del mercato del lavoro, assicurando strumenti concreti per sviluppare competenze e garantire un ambiente lavorativo sicuro e sostenibile.

Servizi per le AZIENDE

- **Formazione e aggiornamento professionale:** percorsi formativi mirati alle esigenze aziendali e ai CCNL di riferimento.
- **Salute e sicurezza sul lavoro:** supporto nell'applicazione della normativa e promozione della cultura della prevenzione.
- **Sostegno all'occupazione:** misure di welfare aziendale, incentivi e assistenza per favorire la crescita del personale.
- **Analisi del mercato del lavoro:** monitoraggio delle dinamiche settoriali e supporto nella pianificazione strategica.

Servizi per i LAVORATORI

- **Formazione continua:** aggiornamento professionale per sviluppare competenze e opportunità di carriera.
- **Salute e sicurezza:** supporto per lavoratori e aziende nell'adozione di procedure preventive e
- normative.
  Sostegno al reddito e al welfare: accesso a strumenti di assistenza, previdenza e misure di
- sostegno economico.
  Orientamento e monitoraggio del mercato del lavoro: informazioni sulle opportunità professionali e sulle dinamiche del settore.

C.C.N.L.

E.P.A.BI.C è presente all'interno dei **contratti collettivi nazionali di lavoro** depositati al CNEL, validi e riconosciuti, stipulati tramite un accordo interconfederale tra CNL e CONFSAL che coprono vari comparti produttivi. Questo garantisce alle imprese:

- certezza normativa
- parametri retributivi chiari
- un quadro regolatorio stabile
- aggiornamento e rinnovo dei CCNL sulla base delle disposizioni normative.

Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL) rende disponibili i testi autentici dei CCNL depositati dalle parti firmatarie. All'interno si trovano i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro sottoscritto dalla Confederazione Nazionale del Lavoro (CNL), Confsal e Ciu (sigle sindacali).

Questi sono:
Codice CCNL A00H - CCNL per gli operaiagricoli e florovivaisti
CNL Codice CCNL A025 - CCNL per gli impiegati agricoli
Codice CCNL A06F - CCNL per i dipendenti delle aziende e delle cooperative Agricole, Agrituristiche e Florovivaiste
Codice CCNL B01F - CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori Chimica, Concia e settori accorpati, Plastica e Gomma, Abrasivi, Ceramica e Vetro
Codice CCNL C065 - CCNL per i dipendenti delle Piccole e Medie Imprese metalmeccaniche e di installazione di impianti
Codice CCNL C200 - CCNL per Frigoristi dipendenti da Piccole e Medie Imprese
Codice CCNL E07C - CCNL per il personale dipendente imbarcato su natanti di cooperative di pesca marittima
Codice CCNL E01L - CCNL Alimentaristi
Codice CCNL E07E - CCNL per il personale dipendente delle micro, piccole e medie imprese dei settori di pesca, acquacoltura e maricoltura ispirato ai principi della Blue Economy sotto qualsiasi forma giuridica costituita compresa la forma cooperativa
Codice CCNL F08O - CCNL per i dipendenti da piccole e medie imprese e artigiane cooperative del comparto dell'edilizia

C.C.N.L.

Codice CCNL F08N - CCNL per i lavoratori impegnati nel settore edilizia e affini Codice

Codice CCNL G02G - CCNL servizi innovativi, dell'informatica, Aziende Editoriali e delle comunicazioni grafiche.

Codice CCNL HV55 - CCNL per i dipendenti da istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari

Codice CCNL H160 - CCNL INTERSETTORIALE – Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Pubblici Esercizi e Turismo

Codice CCNL H405 - CCNL per i dipendenti delle aziende e studi di amministrazione condominiale e/o di servizi integrati alla proprietà immobiliare

Codice CCNL H44D - CCNL per i dipendenti di studi professionali

Codice CCNL H076 - CCNL per il personale dipendente da imprese, enti e associazioni del settore sportivo e del benessere

Codice CCNL I14P - CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione

Codice CCNL K51D - CCNL per il personale dipendente da imprese di pulizia e servizi integrati multiservizi

Codice CCNL T24C - CCNL per i dipendenti dagli istituti scolastici gestiti da enti privati Codice CCNL T09G – CCNL per i medici dipendenti dalle case di cura private laiche e religiose e da centri di riabilitazione

Codice CCNL T19G - CCNL per i dipendenti delle Associazioni ed altre Organizzazioni del Terzo Settore

Codice CCNL T09F - CCNL per il personale non medico dipendente da case di cura private laiche e religiose e da centri di riabilitazione

Codice CCNL T27L - CCNL settori Formazione, Istruzione, Formazione Professionale, Asili nido

Codice CCNL V91C - CCNL per il personale dipendente da confederazioni, federazioni, associazioni, parti politici e loro enti collaterali

Codice CCNL V754 - CCNL Moda artigianato – Pelletteria, Calzaturiero, Tessile e Abbigliamento ed Affini, Chimica e Ceramica

Codice CCNL V249 - CCNL per i dipendenti da enti, aziende e associazioni del settore olistico.

Codice CCNL V732 – CCNL intersettoriale per i dipendenti delle filiere biofarmaceutica e biologica.

CCNL H16F - CCNL Intersettoriale Settore Terziario

CCNL V15B - CCNL per la disciplina dell' attività di consegna di beni per conto altrui, svolta da lavoratori autonomi, C.d. Rider

Patronato Bilaterale confederale E.N.P.A.B.I.C.

PERCHÈ ADERIRE

Aderire al nostro Ente è semplice e trasparente.
Avviene applicando il codice EPAB tramite il modello F24, con un versamento pari allo **0,60%** calcolato sulla paga base conglobata per 12 mensilità: **0,50%** a carico dell'azienda e **0,10%** a carico del lavoratore.

Per chi desidera un supporto diretto, i nostri operatori sono a disposizione per guidare passo passo ogni interessato, garantendo chiarezza e semplicità in ogni fase della procedura.

Aderendo a EPABIC, aziende e lavoratori entrano a far parte di un sistema che valorizza la forza lavoro e il capitale umano, investendo sulle persone e sul loro benessere.
Promuoviamo un ambiente equo, sicuro, rispettoso e qualificato, offrendo tutele concrete e servizi mirati per creare valore reale per tutti.

Insieme costruiamo un futuro dove sicurezza, formazione e benessere sono al centro della vita lavorativa.

Formazione

Progettiamo percorsi formativi coerenti con CCNL e fabbisogni operativi, con accesso a iniziative di formazione finanziata.
Supporto anche su pianificazione, tracciabilità e documentazione.

Assistenza sindacale

Affianchiamo l'azienda nella gestione delle relazioni sindacali e nell'applicazione contrattuale.
Chiarimenti rapidi e supporto operativo per prevenire criticità e favorire soluzioni condivise.

Sicurezza

Promuoviamo cultura e strumenti per salute e sicurezza sul lavoro: formazione obbligatoria, aggiornamenti e orientamento pratico.
Supporto nella gestione ordinata di scadenze e adempimenti.

RAPPRESENTATIVITÀ

E.PA.BI.C., Ente Paritetico Bilaterale Confederale, nasce dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) sottoscritti da CONFSAL per la parte sindacale e da CNL - Confederazione Nazionale del Lavoro per la parte datoriale.
I contratti sono regolarmente depositati e pubblicati presso il CNEL, **Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro**.
Costituito su iniziativa delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori, l'Ente svolge attività formative e altri servizi in collaborazione diretta con le parti sociali comparativamente più rappresentative.

Le parti datoriali e sindacali che hanno costituito **E.PA.BI.C** , Ente Paritetico Bilaterale Confederale sono:

CNL - CONFEDERAZIONE NAZIONALE DEL LAVORO, accreditata presso il Ministero del Lavoro ed inserita nell'albo informativo ANPAL con codice intermediario CNL:H501S079264

CONFSAL - CONFEDERAZIONE GENERALE DEI SINDACATI AUTONOMI DEI LAVORATORI, è una delle confederazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

E.PA.BI.C in collaborazione con CNL offre la possibilità ai propri associati di erogare la formazione gratuita alle proprie aziende.

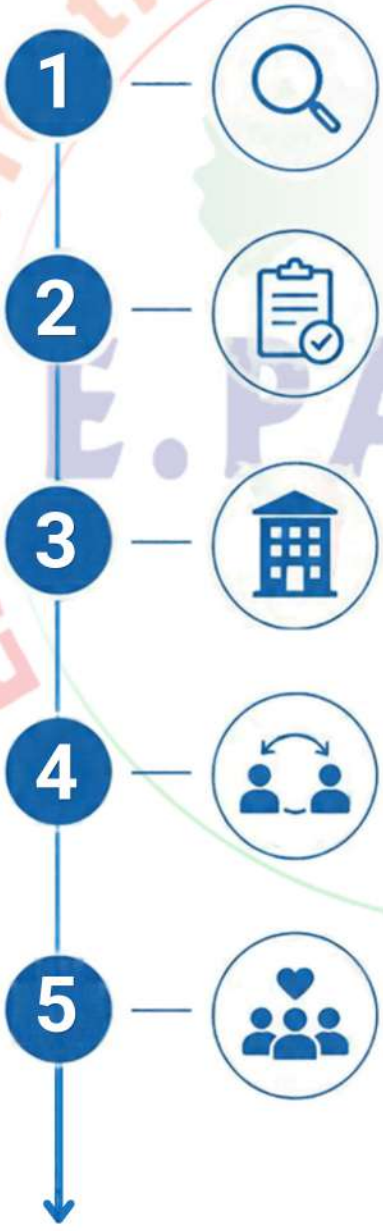
CNL
CONFEDERAZIONE NAZIONALE DEL LAVORO

CONFSAL
CONFEDERAZIONE GENERALE
SINDACATI AUTONOMI LAVORATORI

APRI UNA SEDE

EPABIC offre alle aziende e ai lavoratori la possibilità di operare direttamente sul territorio, attivando sedi regionali, provinciali e territoriali. Questa struttura diffusa consente di portare i nostri servizi più vicino a chi ne ha bisogno, garantendo supporto costante, rapidità di intervento e vicinanza reale alle esigenze locali.

La procedura è semplice, veloce e completamente gratuita.



1 — INTERESSE DELL'AZIENDA

L'azienda conosce EPABIC e sceglie di approfondire opportunità e servizi.

2 — ADERIRE A EPABIC

L'azienda entra a far parte alla rete EPABIC attraverso una procedura semplice, veloce e gratuita.

3 — APERTURA DELLA SEDE

Si attiva una sede regionale, provinciale o territoriale per portare i servizi più vicino alle persone.

4 — ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO

Il rappresentante utilizza un gestionale dedicato e si coordina con la sede nazionale.

5 — LAVORO CONCRETO SUL TERRITORIO

La sede opera al servizio di aziende e lavoratori, promuovendo formazione, sicurezza, crescita professionale e benessere sociale.

SEMPRE CONNESSI

Garantiamo assistenza rapida e chiara.
Inviaci una mail a info@epabic.it
o chiama 0963-371400

Ente Paritetico Bilaterale Confederale E.P.A.BI.C.

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE

Il D.Lgs. 81/08 prevede la presenza del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) in tutte le imprese con almeno un lavoratore. Quando i lavoratori non eleggono un RLS interno, l'azienda può avvalersi del RLST, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale, rivolgendosi all'Ente Paritetico.

L'Ente Paritetico Bilaterale E.PA.BI.C. offre il servizio RLST alle imprese prive di un RLS interno.

Il RLST esercita le competenze del RLS: rappresenta i lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro e contribuisce alla prevenzione dei rischi, secondo quanto previsto dagli articoli 47 e 48 del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche.

I VANTAGGI PER L'AZIENDA

Avvalersi del servizio RLST offre diversi vantaggi:

- Nessun costo per la formazione di un RLS interno.
- Nessuna assenza dei lavoratori per frequentare il corso RLS di 32 ore.
- Disponibilità immediata del rappresentante.
- Supporto di una figura qualificata, con una preparazione approfondita in materia di sicurezza sul lavoro.

COSA FARE PER RICHIEDERE UN RLST

L'azienda può richiedere il servizio all'Ente Paritetico compilando il Modulo di richiesta RLST disponibile sul sito www.epabic.it.

COME DIVENTARE UN R.L.S.T?

Inviaci una mail a info@epabic.it

E.PA.BI.C.
VIA PIAVE, 24 - 00187 | ROMA
TEL. 0963-371400
INFO@EPABIC.IT
WWW.EPABIC.IT